PROGRAMA

UNIÓN COAM

MAYO 2025

ELECCIONES A JUNTA DE REPRESENTANTES



NUESTRO PROGRAMA SE ESTRUCTURA EN CUATRO BLOQUES:

1 FUTURO Y EJERCICIO DE LA PROFESIÓN

- El colegio debe integrar todas las formas de trabajo actuales.
- Ser arquitecto y arquitecta no es solo construir.
- Comenzar el ejercicio profesional con el apoyo del COAM.
- Relación con las escuelas de arquitectura.
- Formación: esencial y accesible.
- Mediación: especialización a desarrollar.
- Arquitectas. Visibilidad.
- COAM siglo XXI.

2 AYUDA Y DEFENSA DE LA PROFESIÓN

- Son imprescindibles unos honorarios dignos para evitar la precariedad de la profesión.
- Trabajar en condiciones dignas ha de ser posible para todos: autónomos, asalariados, empresarios y docentes.
- Se ha de hacer frente al intrusismo en nuestra profesión.
- Reducción del exceso normativo y burocrático que agobia nuestra profesión.
- La situación de las licencias es insostenible.
- Necesitamos más concursos, en mejores condiciones.
- Creación de una cooperativa de consumo. Por ejemplo para crear una librería y nuevas publicaciones.
- Bolsa de trabajo y listas de peritos.
- Potenciar el Centro de Asesoramiento Técnico y el Jurídico.



3

VIABILIDAD DEL COLEGIO

• Un COAM más horizontal y menos centralizado: potenciación de las agrupaciones y grupos de trabajo.

• Un COAM más presente en el debate social y medioambiental.

• Visado rápido y de menor coste Sostenibilidad y gestión para un COAM económicamente viable.

• Conservación del Archivo.

• Mantenimiento y potenciación de la oficina para la rehabilitación.

• Información y transparencia del patrimonio colegial: dietas de Junta de Gobierno y de miembros de Junta de Representantes y encomiendas de gestión. Potenciar las relaciones con el CSCAE y todos los estamentos relacionados con la arquitectura.

• Creación de un servicio de psicología gratuita para todos los colegiados.



PRESENCIA EN LA SOCIEDAD

• Responsabilidad social y medioambiental.

• Continuar la línea de calidad de la revista Arquitectura.

• Difusión de los fondos COAM. Potenciar la Galería COAM.

• La ciudad del futuro, a debate con participación de todos los implicados.

• Defensa del patrimonio.

• Revisión de la web para que sea más eficiente y accesible. Estudio del correo electrónico colegial para que sea más útil.

• Difundir la figura de los arquitectos y potenciando su función social.

• Colaboración con entidades públicas y privadas sobre la temática de la arquitectura; museos, galerías de arte, exposiciones,etc.

• La vivienda. Presencia de los arquitectos y el COAM en este debate, y no solo desde el punto de vista económico y numérico sino abarcando todos los aspectos arquitectónicos de la vivienda, por ejemplo la inclusividad.

• Impulsar relaciones con otros colegios profesionales, arquitectos técnicos, ingenieros, etc.



1 FUTURO Y EJERCICIO DE LA PROFESIÓN

Realizar una amplia encuesta a los colegiados sobre la visión que tienen del colegio y sus demandas.

Continuar la senda empezada con el primer Congreso de Arquitectos mediante su repetición periódica, bien de manera generalista o por temas. El ejercicio profesional como eje del COAM. Atención a las conclusiones de estos congresos para su puesta en práctica.

EL COLEGIO DEBE INTEGRAR TODAS LAS FORMAS DE TRABAJO ACTUALES

El Colegio tiene que convertirse en el espacio de defensa, integración y representación de todos los arquitectos, un lugar de debate para el desarrollo y promoción de su ejercicio profesional.

En el COAM debemos potenciar los espacios de encuentro que nos ayuden a compartir experiencias y a estar conectados: agrupaciones, grupos de trabajo, méntoring, contactos para colaboraciones, etc.

SER ARQUITECTO NO ES SOLO CONSTRUIR

Muchos de nosotros ejercemos de maneras muy diversas: docentes, investigadores, divulgación, diseñadores, interioristas, funcionarios, promoción inmobiliaria, tasadores, especialistas... y tantos otros.

El Colegio debe servir por igual a quienes visan como a los compañeros que desarrollan su profesión alejados de esa tradicional dedicación mayoritaria. El COAM debe difundir su trabajo; impartir cursos de formación específica; aportar apoyo jurídico y técnico...

COMENZAR CON EL APOYO DEL COAM

Continuar, y potenciar, el programa ya establecido de inicio a la profesión, con carácter gratuito al menos para los nuevos colegiados.

Continuar con el programa de mentorías como medio de poner en contacto diferentes experiencias de profesionales en el marco de la ayuda común.

Conseguir el pleno rendimiento de los espacios del coworking COAM, encontrando el carácter adecuado de éste para que suponga un espacio donde los compañeros puedan iniciar o dar continuidad a su ejercicio profesional.



RELACIÓN CON ESCUELAS DE ARQUITECTURA

Continuar e intensificar la presencia que se ha adquirido en la Universidad: presencia en planes de estudio y tribunales, exposiciones, asistencia a clases, jornadas, etc.; cesión de espacios a las Universidades para sus presentaciones, cesión de escaparates.

Realizar los contactos necesarios para que las Universidades difundan entre los recién titulados el COAM. Dos jornadas anuales de presentación del COAM, a la que se invite a todos los recién titulados de las diferentes universidades.

Explicación directa en las Universidades de los servicios y la utilidad del COAM. Conseguir que esta presencia sea motivadora para los alumnos, incorporando a ella a responsables de departamentos colegiales o profesionales que mediante su ejemplo puedan hacer de puente entre la universidad y el COAM.

FORMACIÓN: ESENCIAL Y ACCESIBLE

La formación continua es una las claves de nuestro futuro. Necesitamos cursos de alta calidad, especializados y prestigiosos, pensados para todas las situaciones y edades profesionales, pero siempre al alcance económico de todos.

Continuar con las jornadas y cursos gratuitos: inicio a la profesión, gestión de los estudios, cuestiones técnicas, tramitación de licencias, etc.

Promover especialmente cursos de nuevas tecnologías (inteligencia artificial, BIM, etc.).

Plan sólido de enseñanza de la neuroarquitectura y otros temas relacionados con la sostenibilidad y la salud, siguiendo el camino ya iniciado en otros colegios de arquitectos. Posibilitar el acceso a especialidades sobre neurociencia que actualmente están limitadas en las universidades píblicas únicamente para profesionales de la salud.

Llegar a acuerdos entre el COAM, centros de formación de posgrado y másteres de diferentes disciplinas (mangement, inmobiliario, dirección,etc.) para ofertar a los arquitectos colegiados como impulso a la incorporación del arquitecto a la gestión y a los cuadros de mando de las empresas.

Más colaboración con las diferentes Escuelas de Arquitectura en formación para alumnos de últimos cursos.

MEDIACIÓN: ESPECIALIZACIÓN A DESARROLLAR

Puesta en marcha del Instituto de Mediación, con el nombramiento de un director. Curso a bajo coste de 25 horas de formación continua para los ya mediadores. Poner en marcha un nuevo curso de formación en mediación intentando bajar su coste.



ARQUITECTAS. VISIBILIDAD

El COAM debe impulsar acciones para equilibrar la situación de la profesión. El estudio de 2021 del CSCAE subraya que continúa existiendo una importante brecha de género, no sólo a nivel salarial. Debemos trabajar para impulsar y apoyar iniciativas que den visibilidad a las arquitectas, promuevan la equidad en la profesión y contribuyan a reducir disparidades no admisibles.

Aprovechar que el COAM forma parte de la iniciativa "¿Dónde están ellas? "para tender al equilibrio entre hombres y mujeres en los actos colegiales.

Incorporar un proceso de sensibilización hacia el colectivo masculino, predominante hasta ahora, para que comprenda lo que es la equidad.

2 AYUDA Y DEFENSA DE LA PROFESIÓN

HONORARIOS DIGNOS: SON IMPRESCINDIBLES

El colegio debe defender el vínculo entre precio y calidad del trabajo y que ello implica unos honorarios mínimos. No se puede mantener la competitividad basada en la reducción de honorarios.

Proponemos la difusión de baremos de costes elaborados por organismos ajenos para establecer precios de referencia, así como el fomento de la formación en gestión económica. Además, contribuir a la creación de un estado de opinión favorable a la recuperación de baremos orientativos e incluso mínimos así como impulsar los cambios legales necesarios para su implementación, estudiando lo que ocurre en otros países de referencia.

Colaboración con otros colegios profesionales y sus métodos de valoración o estimación de honorarios.

CONDICIONES DIGNAS PARA TODOS

Limitar los anuncios de la bolsa de trabajo colegial a aquellas ofertas que se hagan según el convenio de ingenierías y despachos para los trabajos de arquitecto o arquitecta.

Difundir en los cursos de inicio a la profesión el conocimiento suficiente para ser objeto de contrataciones adecuadas a la ley.

Dar difusión a un manual de buenas prácticas en contratación. Apoyar a los colegiados que informen en el COAM de ilegalidades en sus contrataciones.



HACER FRENTE AL INTRUSISMO

Proponemos crear una oficina de defensa de la profesión y una asesoría jurídica específica para defender nuestras competencias en todos los ámbitos y luchar contra el intrusismo.

RELACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN

El colegio no puede estar ausente en los procesos de elaboración de las normas que regulan nuestra actividad. Se debe contar con nuestra opinión profesional. Proponemos crear mesas de diálogo con las administraciones para establecer criterios comunes y precisos en cuanto a las diferentes modalidades de intervención profesional.

Tender al objetivo de reducir la normativa y la burocracia que asfixia nuestro quehacer profesional

LA SITUACIÓN DE LAS LICENCIAS ES INSOSTENIBLE

La documentación exigible y los procedimientos deben ser coherentes y claros. Se debe trabajar con la administración para agilizar la verificación de la idoneidad del técnico, el acceso directo a los técnicos municipales, a la documentación de archivo, etc.

En concreto, se debe plantear a los ayuntamientos:

- Normativa sencilla y coherente y aplicada homogéneamente en los diferentes servicios.
- Atención preferente y especializada para los técnicos, incluso presencial.
- Elaboración de un "libro blanco de tramitación de licencias" en colaboración
- Colegio, cargos políticos y técnicos municipales.
- Simplificación y agilización de procedimientos administrativos.
- Homogeneización entre los ayuntamientos. Documentos estándar.
- Mayor dotación de técnicos en la administración.
- Establecimiento de un canal continuo entre el COAM y el Ayuntamiento de Madrid para el seguimiento y las mejoras de las tramitaciones de licencias.

En el COAM:

- Establecer un sistema de atención a los colegiados para recoger información sobre el estado de tramitación de licencias.
- Establecer un servicio especializado en el CAT para información a los colegiados del proceso de tramitación de licencias.
- Elaboración de un decálogo de buenas prácticas de licencias: para entregar a ayuntamientos; un documento de ayuda y apoyo a técnicos, jurídicos y políticos.
- Evitar intrusismo (ingenieros o aparejadores dando licencias de arquitectura).



AYUDAR A LOS ESTUDIOS DE TAMAÑO MEDIO Y PEQUEÑO

La competencia de las grandes estructuras, ya sean estudios de arquitectura, ingenierías o consultoras perjudica a la pequeña y mediana escala. El COAM debe favorecer la cooperación entre estos: plataformas de comunicación, formación, etc. para facilitar competir con las herramientas de la gran escala.

MÁS CONCURSOS Y EN CONDICIONES DIGNAS

Los concursos no pueden limitarse a actuaciones puntuales. Debemos colaborar con promotores, públicos y privados, promoviendo el concurso como medio para alcanzar una mayor calidad y para facilitar el acceso para todos los arquitectos. El colegio debe profundizar en la mejora de las bases: solvencia, plazos, documentación exigible, etc., y luchar contra honorarios abusivos y bajas temerarias.

Dotar a la oficina de concursos de los medios para que pueda responder a la demanda que es necesario generar por la actuación del COAM ante la administración.

COOPERATIVA DE CONSUMO

Crear un sistema de cooperativa aprovechando el volumen de colegiados para alcanzar convenios de compra de materiales, servicios, hardware y software (libre o de pago), etc.

Crear un "Wallacoam" dentro de la página del COAM, para que colegiados puedan vender y comprar material de arquitectura como utensilios, libros, revistas, enseres, objetos,etc. a la vez que crear sinergias entre ellos.

Estudiar la posibilidad de la creación de una cooperativa de viviendas para colegiados.

BOLSA DE TRABAJO Y LISTAS DE PERITOS

Se requiere de un seguimiento real de su funcionamiento, con objetivos anuales que incrementen progresivamente el número de encargos.

Colaboración con la Unión Interprofesional de Peritos y otros Organismos similares.

POTENCIAR EL CENTRO DE ASESORAMIENTO TÉCNICO

Potenciar el CAT, incluyendo información al público. Proponemos publicar las respuestas a las consultas técnicas agrupándolas por temas, para facilitar el acceso por parte de los colegiados. Ampliación del ámbito de servicios mediante colaboraciones con otros colegios.



Contrataciones de especialistas en tramitación de licencias para asesorar a los colegiados.

Elaboración de documentos: memorias, informes, etc. que faciliten en trabajo de redacción de proyectos y otros trabajos.

Continuar la línea de publicación gratuita de guías técnicas.

Digitalización de textos antiguos que ayuden a la intervención en edificios con tecnologías de su época. Digitalización de tratadística e interrelación con páginas web sobre el área de rehabilitación y Patrimonio.

3 VIABILIDAD DEL COLEGIO

Replantear la función de base del colegio. El COAM debe ilusionar a todos los profesionales, no solo a los que necesitan el colegio para visar.

El COAM debe cambiar haciéndose más horizontal: la red de agrupaciones y grupos de trabajo debe ser la vía para la participación de los colegiados. Deben adquirir visibilidad.

UN COAM MÁS PRESENTE EN EL DEBATE SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL

Buscamos un COAM transparente y objetivo, con una acción más comprometida y presente en los instrumentos sociales de debate: foros, asociaciones, fundaciones, etc.

Convertir al COAM en el referente para las cuestiones de la vivienda y del urbanismo madrileño, mediante la participación equilibrada de instituciones, expertos y asociaciones.

VISADO RÁPIDO Y DE MENOR COSTE

Reducir los costes para los visados de menor cuantía y recuperar el visado urgente sin recargo para los trabajos más elementales, harán el servicio más eficiente. Es necesario desvincular progresivamente la viabilidad económica del COAM del visado ante un posible escenario de desaparición-reducción del mismo.

SOSTENIBILIDAD Y GESTIÓN PARA UN COAM ECONÓMICAMENTE VIABLE

Implementar y recuperar usos y servicios de carácter dotacional en la sede del Colegio de Arquitectos de Madrid y aquellas actividades concernientes a la difusión de la cultura y la arquitectura. El modelo de la biblioteca de materiales, que se debe potenciar y mejorar, es un punto de partida.

Mejorar la eficiencia energética del COAM mediante un proceso controlado de forma respetuosa con su arquitectura, comenzando por la conversión a led del sistema de iluminación.



Elaborar un reglamento para todo tipo de contrataciones es fundamental para la transparencia y optimización de los recursos.

CONSERVAR EL ARCHIVO

Finalizar el estudio sobre el expurgo y buscar financiación externa para su gestión y mantenimiento dada su condición de interés público. Valorización del archivo y estudio de la posibilidad de puesta a disposición de antecedentes a los colegiados en el modelo y precios previstos en las Administraciones Públicas.

OFICINA DE REHABILITACIÓN

Continuar la labor de la Oficina de Rehabilitación del COAM. Se trata de una experiencia positiva que debe tener continuidad en el tiempo.
Facilitar formación en subvenciones y cuestiones económicas de las comunidades de propietarios que permitan ampliar nuestra oferta profesional.



PRESENCIA EN LA SOCIEDAD

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y MEDIOAMBIENTAL

El COAM debe transmitir una imagen responsable, comprometida e inclusiva con la sociedad, el medio ambiente, el entorno urbano y la accesibilidad como reflejo de la actividad de los arquitectos.

Dar visibilidad, incluso por medios de campañas publicitarias, a la función social de nuestra profesión.

Incidir en que no somos un coste, somos una inversión que minimiza problemas y aporta soluciones profesionales.

REVISTA ARQUITECTURA

Mantener la línea de calidad de la revista COAM lograda en el último periodo.

Plantear algún tipo de edición para público en general, no arquitecto. Incluso para otros colectivos profesionales con los que colaboramos en el ejercicio profesional.

DIFUSIÓN DE LOS FONDOS DEL COAM

El COAM debe potenciar el conocimiento y la difusión al público en general de sus fondos (archivo histórico, biblioteca...), así como la publicación de guías, revistas, catálogos y cualquier otro elemento que ayude a darnos una mayor presencia y visibilidad positiva en la sociedad.

Difundir la recién creada Galería de Arquitectura.

Digitalización de publicaciones específicas y sobre todo de textos antiguos.

Generar boletines informativos periódicos de los fondos.

LA VIVIENDA Y LA CIUDAD, A DEBATE

La ciudad es nuestro terreno de juego, donde se acumula la inmensa mayoría de la actividad edificatoria y donde millones de personas viven condicionadas por nuestras decisiones. El Colegio deber promover y liderar, en un foro estable, el debate sobre el futuro de las ciudades, el urbanismo, la edificación y la protección del patrimonio.

Los foros permanentes deben buscar el equilibrio entre sus participantes, contando con expertos, agentes económicos implicados, administraciones y todo tipo de asociaciones.

Atención especial al problema actual de la vivienda y su futuro. Puesta en marcha y potenciación del recién creado grupo de trabajo de vivienda.

DEFENSA DEL PATRIMONIO

El Colegio debe ser el primer defensor de nuestro patrimonio. Debe ser firme con la administración cuando ésta no esté a la altura debida. Debe ser un referente en la difusión del patrimonio arquitectónico. Plantear la actualización de los catálogos municipales, incluyendo especialmente la arquitectura del siglo XX y XXI.

Charlas sobre arquitectos que han realizado gran parte de su ejercicio profesional en defensa y conservación del Patrimonio Histórico Artístico

Muestras de trabajos de arquitectos que trabajan, o han trabajado, en rehabilitación y patrimonio.

WEB DEL COAM

Queremos que la web deje de ser un elemento casi exclusivo de “consumo interno” y se abra a la sociedad, potenciando su uso por el público en general como punto de atención ciudadana, información de actividades, sala de exposiciones virtual, listado de arquitectos y obras...

Revisión total de la web actual para hacerla más practica e intuitiva.

Actualizar y mejorar el email del colegiado/a. Es una herramienta que puede ser muy úti y no lo es en la actualidad, para uso profesional, como presentación ante clientes.

Desarrollo de una aplicación que permita la cooperación entre colegiados, creando un espacio de intercambio de servicios profesionales y medios materiales.



SALA DE EXPOSICIONES PERMANENTE-MUSEO DE ARQUITECTURA COAM

Valoramos muy positivamente la recién creada "galería COAM" como espacio permanente de difusión de la obra de los arquitectos y de los fondos colegiales. Planteamos un esfuerzo en su difusión para que sea conocida por los madrileños como un referente expositivo.

Colaborar con la "Casa de la Arquitectura" realizando exposiciones y actividades conjuntas.

HABLAR DE ARQUITECTURA Y DE ARQUITECTOS

Vamos a impulsar estrategias de promoción de la arquitectura y de la labor de los arquitectos, no se trata sólo de posicionar la etiqueta o marca abstracta de "COAM". El primer paso para que se nos valore, profesional y económicamente, es difundir nuestra labor cotidiana y en qué beneficia nuestro trabajo a la sociedad.

Colaboración con otras entidades públicas o privadas en la temática de la arquitectura: museos, galerías de arte, fundaciones, ferias expositivas, etc.

Seguir potenciando las visitas a edificios y los itinerarios, no solo durante la Semana de la Arquitectura, sino durante todo el año. Organizar itinerarios en temas concretos y momentos históricos como "Arquitectura Hospitalaria"," Arquitectura Industrial", "Arquitectura Religiosa", "Urbanismo de la Post Guerra", etc.

Incrementar la relación con otros colegios de arquitectos de España, así como con otros colegios profesionales: arquitectos técnicos, abogados, ingenieros, interioristas, etc.

Poner en marcha la relación con los colegios de arquitectos de otros países europeos.



LA ARQUITECTURA NOS UNE,
EL COAM TAMBIÉN.

